

## TASSO ASSENZA PERIODO FEBBRAIO 2022

D.legislativo n.33/2013

| CATEGORIA                                                                                                                                                                   | NUMERO<br>DIPENDENTI | GIORNI DI ASSENZA * | % TASSO ASSENZA | %TASSO PRESENZA |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------------|-----------------|-----------------|
| <b>I SETTORE – AFFARI ISTITUZIONALI E CONTENZIOSO -ASSISTENZA SCOLASTICA GESTIONE DEL PERSONALE- TEATRO MANDANICI - CENTRALINO – ARCHIVIO COMUNALE- SERVIZI DEMOGRAFICI</b> | <b>64</b>            | <b>245</b>          | <b>19,14%</b>   | <b>80,86%</b>   |
| <b>II SETTORE – SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI- GESTIONE ASILI NIDO -POLITICHE CULTURALI E GIOVANILI- ATTIVITA' SPORTIVE E SOCIO RICREATIVE</b>                                | <b>66</b>            | <b>285</b>          | <b>21,59%</b>   | <b>78,41%</b>   |
| <b>III SETTORE – SERVIZI FINANZIARI- TRIBUTI E TASSE- GESTIONE FISCALE E CONTABILE DEL PERSONALE</b>                                                                        | <b>32</b>            | <b>119</b>          | <b>18,59%</b>   | <b>81,41%</b>   |
| <b>IV SETTORE – URBANISTICA ED EDILIZIA PRIVATA – ALLOGGI POPOLARI ATTIVITA' PRODUTTIVE</b>                                                                                 | <b>29</b>            | <b>168</b>          | <b>28,97%</b>   | <b>71,03%</b>   |
| <b>V SETTORE – AMBIENTE-MANUTENZIONE E PATRIMONIO-GESTIONE DEL TERRITORIO</b>                                                                                               | <b>63</b>            | <b>213</b>          | <b>16,90%</b>   | <b>83,10%</b>   |
| <b>VI SETTORE – PROGETTAZIONE OO.PP. - UFFICIO EUROPA- PROGETTI INNOVATIVI PER L'INCREMENTO DELL'UTILIZZO DI FONTI DI ENERGIA RINNOVABILE</b>                               | <b>7</b>             | <b>20</b>           | <b>14,29%</b>   | <b>85,71%</b>   |
| <b>SETTORE POLIZIA MUNICIPALE</b>                                                                                                                                           | <b>38</b>            | <b>88</b>           | <b>9,65%</b>    | <b>90,35%</b>   |
| <b>UFFICIO A SUPPORTO DEL SINDACO E DEL SEGRETARIO</b>                                                                                                                      | <b>4</b>             | <b>13</b>           | <b>16,25%</b>   | <b>83,75%</b>   |
| <b>dipendenti sospesi</b>                                                                                                                                                   | <b>0</b>             |                     |                 |                 |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                                                                               | <b>303</b>           | <b>1151</b>         | <b>18,53%</b>   | <b>81,47%</b>   |

\*Nel computo delle assenze sono considerate, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza in servizio dei dipendenti a tempo indeterminato e a tempo determinato